

Л. В. Тарасенко, Т. В. Циганок, Л. К. Бездробна, Ю. О. Носач, О. Ф. Сенюк

**БІОЛОГІЧНА ІНДИКАЦІЯ ВПЛИВУ ВИРОБНИЧИХ УМОВ НА ПЕРСОНАЛ  
ДЕРЖАВНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПО ПОВОДЖЕННЮ  
З РАДІОАКТИВНИМИ ВІДХОДАМИ І ДЕЗАКТИВАЦІЇ "КОМПЛЕКС"  
У ЗОНІ ВІДЧУЖЕННЯ ЧАЕС**

Представлено результати порівняльного цитогенетичного обстеження груп персоналу двох цехів (поводження з радіоактивними відходами (РАВ) і дезактивації РАВ) ДСП «Комплекс» у зоні відчуження ЧАЕС і осіб, які не зазнали впливу мутагенних чинників у процесі професійної діяльності (умовний контроль). Використано класичний метод аналізу хромосом. Показано, що частота цитогенетичних пошкоджень у персоналу підприємства вірогідно вища спонтанного рівня в групі умовного контролю. Професійний стаж та інтегральні дози зовнішнього опромінення персоналу обох цехів не відрізняються. У персоналу цеху дезактивації РАВ, який підпадає додатково і під вплив хімічних і фізичних факторів, встановлено вірогідно підвищену частоту хромосомних аберацій, зокрема за рахунок специфічних цитогенетичних маркерів опромінення. Виявлено кореляційний зв'язок між інтегральними дозами зовнішнього опромінення персоналу і частотою сумарних аберацій хромосом, аберацій хромосомного типу, стабільних міжхромосомних обмінів.

*Ключові слова:* професійне опромінення, хімічні фактори, аберації хромосом, лімфоцити.